

## SÉQUENCE

## 15

## Le travail et sa législation

**Objectif de la séquence :** Je dois être capable de caractériser les textes de référence de la législation du travail.

## Situation professionnelle



Dès l'obtention de son CAP Cuisine, Dany a été embauché comme commis de cuisine dans un restaurant, situé dans la zone commerciale près de chez lui. À de nombreuses reprises, Dany a pris son poste avec une tenue tachée.

Le chef de cuisine lui a rappelé la réglementation, en lui montrant le règlement intérieur. Malgré les remarques de son chef, l'incident se reproduit. Le directeur du restaurant décide alors de convoquer Dany pour un rappel à l'ordre.

## J'analyse la situation

**Identifiez** le problème posé dans la **situation** en choisissant la proposition correcte.

- Quelle tenue vestimentaire Dany doit-il porter ?
- Comment Dany tache-t-il sa tenue professionnelle ?
- Dany a-t-il le droit de venir avec une tenue sale au travail ?


**Identifiez** les éléments de la **situation**.

 **Quoi ?** Quelle est la nature du problème ? .....

 **Qui ?** Qui est concerné ? .....

 **Où ?** À quel endroit apparaît le problème ? .....

 **Quand ?** À quel moment apparaît le problème ? .....

 **Comment ?** De quelle manière le problème apparaît ? .....

## Je mobilise mes connaissances

### Activité 1 Les textes de la législation du travail

1 Reliez chaque définition de textes législatifs du travail à l'extrait correspondant.

#### Définitions des textes législatifs ▼

La **convention collective** est un accord signé entre les représentants des salariés et les représentants des employeurs. Elle contient les règles particulières du droit du travail, applicables à un secteur donné (congrés, indemnités de départ, etc.).

Le **Code du travail** fixe les droits et obligations applicables à tous les salariés ainsi que les obligations des employeurs (type de contrat de travail, durée, formation, etc.).

Le **règlement intérieur** est un document rédigé par l'employeur dans lequel il définit les règles relatives à l'hygiène, la sécurité et la discipline dans l'entreprise.

#### Extraits de textes législatifs ▼

« **Article L1221-19** : Le contrat de travail à durée indéterminée peut comporter une période d'essai dont la durée maximale est :

- pour les ouvriers et les employés, de deux mois ;
- pour les agents de maîtrise et les techniciens, de trois mois ;
- pour les cadres, de quatre mois. »

« Il est strictement interdit de fumer et de consommer de l'alcool dans l'enceinte de l'entreprise. »

« Une indemnité de départ à la retraite est accordée en fonction de l'ancienneté du salarié. »

### Activité 2 Le Code du travail

2 À partir du **doc. A**, indiquez pour chaque témoignage ci-après la partie du Code du travail à consulter pour obtenir des réponses.

#### Doc. A Le contenu du Code du travail

Le Code du travail se compose d'un chapitre préliminaire et de huit parties :

**3<sup>e</sup> PARTIE** : Durée du travail, salaire, intéressement, etc.

**4<sup>e</sup> PARTIE** : Santé et sécurité au travail (prévention, etc.)

**5<sup>e</sup> PARTIE** : Emploi (travailleurs handicapés, etc.)

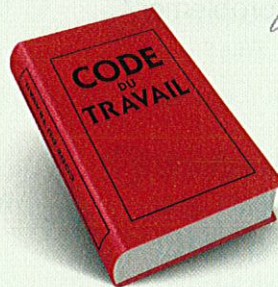
**2<sup>e</sup> PARTIE** : Les relations collectives de travail (syndicats, convention collective, etc.)


**6<sup>e</sup> PARTIE** : Formation professionnelle

**1<sup>re</sup> PARTIE** : Les relations individuelles de travail (contrats, discrimination, harcèlement, etc.).

**8<sup>e</sup> PARTIE** : Contrôle de l'application de la législation du travail (inspection, etc.).

**7<sup>e</sup> PARTIE** : Dispositions particulières à certaines professions et activités



Témoignages	Partie concernée du Code du travail
 <p><b>Justine :</b> « Mon employeur a changé mes horaires de travail sans me consulter. En a-t-il le droit ? ».</p>	<p>.....</p>
 <p><b>Carole :</b> « Je travaille dans le secteur de la pâtisserie, je n'ai pas de journées de repos, juste deux demi-journées par semaine pour tout repos. Est-ce légal ? ».</p>	<p>.....</p>
 <p><b>Karim :</b> « Je travaille dans la métallurgie depuis 10 ans et souhaite faire une formation pour travailler dans la restauration. Est-ce possible ? ».</p>	<p>.....</p>
 <p><b>Estelle :</b> « Je suis vendeuse dans une boutique de prêt-à-porter et mon collègue a un meilleur salaire alors qu'on a les mêmes missions et la même ancienneté. Est-ce légal ? ».</p>	<p>.....</p>
 <p><b>Dany :</b> « Je suis venu plusieurs fois au travail avec une tenue professionnelle sale. Ai-je le droit ? ».</p>	<p>.....</p>

### Activité 3 La convention collective

#### 3 À l'aide du doc. B :

– **Citez** les personnes qui participent à la rédaction de la convention collective.

.....

– **Expliquez** pourquoi il existe différentes conventions collectives.

.....

#### Doc. B Le contenu de la convention collective

La convention collective est un accord rédigé et signé par les organisations représentant les employeurs et les représentants des salariés.

La convention collective fixe les règles particulières du droit du travail, applicables à un secteur donné (congés, indemnités de départ, etc.).

Elle complète les règles du Code du travail selon les caractéristiques propres à un métier ou à une branche professionnelle. Elle est donc appliquée dans les entreprises d'une même branche (ex. : la convention collective de la métallurgie). Le bulletin de salaire doit mentionner le nom de la convention collective de l'entreprise. L'employeur doit mettre à disposition de ses salariés un exemplaire de la convention collective.

## Activité 4 Le règlement intérieur

4 Existe-t-il un règlement intérieur au sein de votre établissement scolaire ?

5 À l'aide du **doc. C** ou de la **vidéo**, **expliquez** le rôle du règlement intérieur dans un établissement scolaire et dans une entreprise.



6 **Nommez** la personne qui rédige le règlement intérieur d'une entreprise à l'aide du **doc. C**.

### Doc. C Le contenu du règlement intérieur

Le règlement intérieur est un document qui précise un certain nombre d'obligations, notamment en matière d'hygiène, de sécurité ou de sanctions, que le salarié et l'employeur doivent respecter à l'intérieur de l'entreprise.

Le règlement intérieur est un document écrit, rédigé par l'employeur. Il est obligatoire dans les entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 20 salariés.

Service public

7 **Soulignez** dans le **doc. D** la partie du règlement intérieur qui concerne la **situation** de Dany.

### Doc. D Extrait du règlement intérieur du restaurant de Dany

#### Article 12 - Hygiène

**12.1** Il est interdit de pénétrer ou de demeurer dans l'établissement en état d'ivresse ou sous l'emprise de la drogue. La direction pourra soumettre l'alcootest aux salariés. Il est également interdit d'introduire ou de distribuer dans les locaux de travail de la drogue ou des boissons alcoolisées.

**12.2** La consommation des boissons alcoolisées dans les locaux de travail est interdite sauf dans des circonstances exceptionnelles avec l'accord de la direction et avec modération.

**12.3** Il est interdit de prendre ses repas hors du lieu habituel et des heures fixées par le directeur de l'établissement ou du service, sauf autorisation expresse de la direction. (...)

**12.5** Le personnel doit observer la plus grande propreté dans sa tenue vestimentaire comme dans l'exécution de son service.

**12.6** Le refus du salarié de se soumettre aux obligations relatives à l'hygiène peut entraîner l'une des sanctions prévues au présent règlement.


#### Article 13 - Sécurité et prévention

**13.1** Conformément à l'article L. 230-2 et suivants du Code du travail, le chef d'établissement prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs de l'établissement, y compris les travailleurs temporaires.

**8 Numérotez de 1 à 4 les différentes étapes de la conception d'un règlement intérieur.**

 Présentation du règlement au comité d'entreprise et au CHSCT pour information

 Affichage obligatoire du règlement dans l'entreprise

 Rédaction du règlement par le chef d'entreprise (obligatoire si ≥ 20 salariés)

 Envoi d'un exemplaire à l'inspection du travail pour validation

**9 À partir des situations ci-dessous, indiquez si chaque salarié a respecté la législation du travail en fonction des extraits de textes législatifs.**



**Règlement intérieur :**

« Tenue professionnelle d'usage (tailleur ou costume) pour les personnes en contact avec la clientèle. »

Respect des textes législatifs  Oui  Non



**Code du travail :**

« Nul ne peut apporter aux droits des personnes et aux libertés individuelles et collectives de restrictions qui ne seraient pas justifiées par la nature de la tâche à accomplir ni proportionnées au but recherché. »

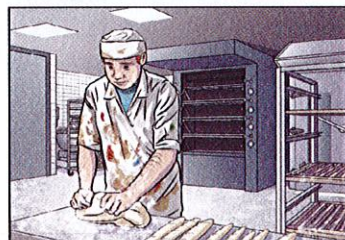
Respect des textes législatifs  Oui  Non



**Convention collective :**

« La tenue du personnel doit être particulièrement soignée. »

Respect des textes législatifs  Oui  Non



**Règlement intérieur :**

« Le personnel doit observer la plus grande propreté dans sa tenue vestimentaire. »

Respect des textes législatifs  Oui  Non

**Je propose des solutions**

Proposez des conseils à Dany pour éviter une sanction.

.....

.....

## Je retiens les mots clés

Remplacez correctement les mots clés dans la synthèse ci-dessous.

### Le Code du travail

- Le Code du travail fixe les droits et obligations applicables à tous les ..... ainsi que les obligations des ..... (contrat de travail, durée, formation ....).

### La convention collective

- La convention collective est un ..... rédigé et signé par les organisations d'employeurs et les représentants des salariés.
- La convention collective complète les règles du ..... en indiquant les règles particulières du droit du travail applicables à un secteur donné.
- On y trouve des précisions sur les congés, le temps de travail, la rémunération... en fonction de la .....

### Le règlement intérieur

- Le règlement intérieur encadre les ..... relatives à la vie dans l'entreprise en matière :
  - d'hygiène (ex. : tenue professionnelle) ;
  - de ..... (ex. : port des équipements de protection individuelle) ;
  - de .....
- Il est rédigé par l'employeur et validé par l' ....., puis affiché pour être accessible à tous les salariés.

### → Mots clés

- règles
- branche professionnelle
- accord
- salariés
- inspection du travail
- employeurs
- Code du travail
- sécurité
- sanctions disciplinaires

## Je vérifie mes connaissances

Cochez les bonnes réponses.

- 1** Le Code du travail est valable pour tous les salariés.  
 Vrai     Faux
- 2** Un règlement intérieur donne notamment les règles en matière de sécurité.  
 Vrai     Faux
- 3** Toutes les entreprises ont un règlement intérieur.  
 Vrai     Faux
- 4** Toutes les entreprises ont la même convention collective.  
 Vrai     Faux
- 5** Quel(s) texte(s) de la législation du travail aborde(nt) l'hygiène et la sécurité ?  
 Code du travail  
 Code civil  
 Convention collective



Tests en ligne

Le travail et sa législation

[lienmini.fr/3871-110](http://lienmini.fr/3871-110)

