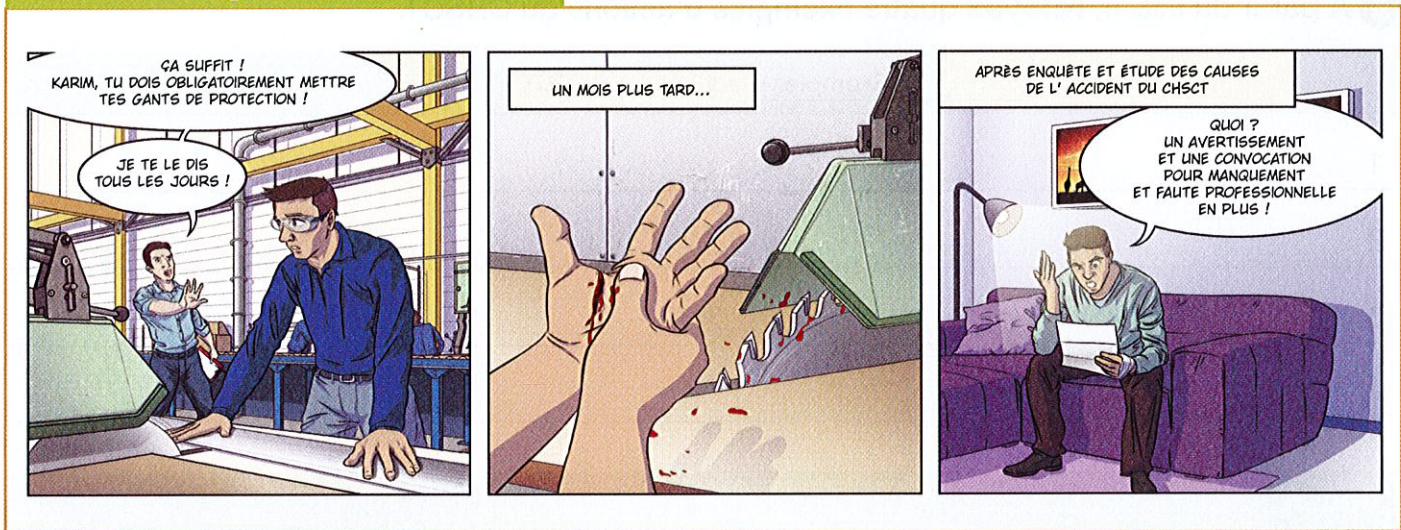


SÉQUENCE  
**18**

# Les structures de défense, de protection et de contrôle

**Objectif de la séquence :** Je dois être capable de repérer les structures de défense, de protection et de contrôle.

## Situation professionnelle



### J'analyse la situation

**Identifiez** le problème posé dans la **situation** en choisissant la proposition correcte.

- Quelle instance participe à la sécurité au sein des entreprises ?
- Qui défend les salariés ?
- Comment élire un délégué syndical ?

**Identifiez** les éléments de la **situation**.

**Quoi ?** Qu'arrive-t-il à Karim ? .....

**Qui ?** Qui est concerné ? .....

**Comment ?** Comment apparaît le problème ? .....

**Pourquoi ?** Pourquoi Karim en est-il arrivé là ? .....

## Je mobilise mes connaissances

### Activité 1 Le CHSCT



1 **Soulignez** la mission principale du CHSCT dans le **doc. A**.

2 **Complétez** la signification du sigle CHSCT.

Comité d'.....

3 **Citez** les membres qui composent un CHSCT. ....

4 À partir du **doc. A**, **relevez** quatre exemples d'actions du CHSCT.

#### Exemples d'actions du CHSCT

1	.....
2	.....
3	.....
4	.....

### Doc. A Le rôle du CHSCT

Le CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail), présent dans tout établissement d'au moins 50 salariés, est obligatoirement composé de l'employeur et de représentants du personnel. Cet organisme participe à la protection de la santé et à la sécurité des salariés ainsi qu'à l'amélioration de leurs conditions de travail. Il analyse les risques professionnels et les conditions de travail dans l'entreprise, vérifie, par des inspections et des enquêtes, le respect par l'employeur de ses obligations en matière de santé et de sécurité, développe des actions de prévention (sensibilisation et information) et analyse les circonstances et les causes des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Il doit être consulté avant toute décision d'aménagement importante des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité, comme l'aménagement des postes de travail ou encore le changement des cadences.

5 À partir de vos réponses à la question précédente, **reportez** le numéro de la mission correspondant à chaque situation ci-dessous.

Situations	Exemples d'actions du CHSCT
Le plan de travail de Diego a été surélevé pour préserver son dos.	.....
Plusieurs salariés se plaignent de douleurs lombaires au poste de soudage : un membre du CHSCT va procéder à une analyse du poste de travail.	.....
Les membres du CHSCT sont chargés de vérifier sur le lieu de travail le port de bouchons d'oreilles par tous les salariés.	.....
Élise est atteinte d'un TMS (trouble musculo-squelettique) à l'épaule gauche, qui a été reconnu comme maladie professionnelle.	.....

6 **Précisez** le type d'action mise en place par le CHSCT dans la **situation** de Karim.

.....

## Activité 2 Le conseil de prud'hommes (CPH)



Vidéo

Le conseil de prud'hommes

lienmini.fr/3871-17



7 **Donnez** une définition de « conseil de prud'hommes » à partir du **doc. B** ou de la **vidéo**.

8 **Soulignez** dans le **doc. B** des exemples de litiges traités par le CPH.

### Doc. B Le conseil de prud'hommes

Le conseil de prud'hommes (CPH) est chargé de régler les conflits et litiges individuels entre employeurs et salariés (apprentis inclus), liés au contrat de travail de droit privé, et notamment tout ce qui concerne les licenciements, la durée du travail, le paiement de salaires, le harcèlement moral.

Le salarié (ou, plus rarement, l'employeur) qui souhaite le saisir doit respecter diverses conditions. Le CPH est composé de juges issus du monde professionnel, élus en nombre égal tant par les salariés que par les employeurs.

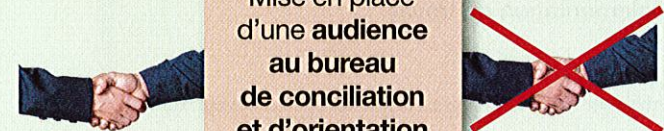
Le conseil de prud'hommes prend sa décision en appliquant, entre autres, les règles du Code du travail.



#### Étapes à suivre en cas de litiges

En cas de dépôt d'un formulaire par le demandeur (salarié, apprenti ou employeur)

Mise en place d'une **audience de conciliation et d'orientation** avec convocation du salarié et de l'employeur



En cas d'**accord** trouvé entre les deux parties lors de la conciliation  
→ Fin du litige.

En cas d'**échec** de la conciliation entre les deux parties  
→ Mise en place d'un jugement.

9 **Répondez** par vrai ou par faux à chaque affirmation.

	Vrai	Faux
En cas de licenciement abusif, on peut poursuivre son employeur au CPH.		
Les décisions sont prises en respectant la législation du Code de travail.		
Une conciliation est proposée avant toute action en jugement.		
En cas de recours au CPH, le jugement est systématique.		

## Activité 3 L'inspection du travail

En France, l'inspection du travail est chargée de veiller à la bonne application du droit du travail par les entreprises.

**10 Reliez** chaque type de mission de l'inspection du travail à la situation correspondante.

### Missions de l'inspection du travail ▼

Contrôler l'application des dispositions légales, réglementaires, conventionnelles et collectives en matière de relations de travail entre le salarié et l'entreprise (conditions de travail, santé et sécurité), constater les infractions à la législation du travail et les sanctionner.

Conseiller et informer salariés et employeurs sur leurs droits et obligations en matière de réglementation du travail.

Faciliter le dialogue et la conciliation entre employeur et salarié, afin de prévenir ou régler un conflit (individuel ou collectif).

### Situations ▼

Anne, vendeuse, voudrait connaître ses droits relatifs à la réglementation de sa profession.



L'employeur de Marc refuse de lui donner des chaussures de sécurité alors que le règlement prévoit une mise à disposition des équipements de protection individuelle par l'employeur.



Anissa désire déposer une requête contre son patron pour que celui-ci lui paie ses heures supplémentaires, elle en parle à l'inspecteur.



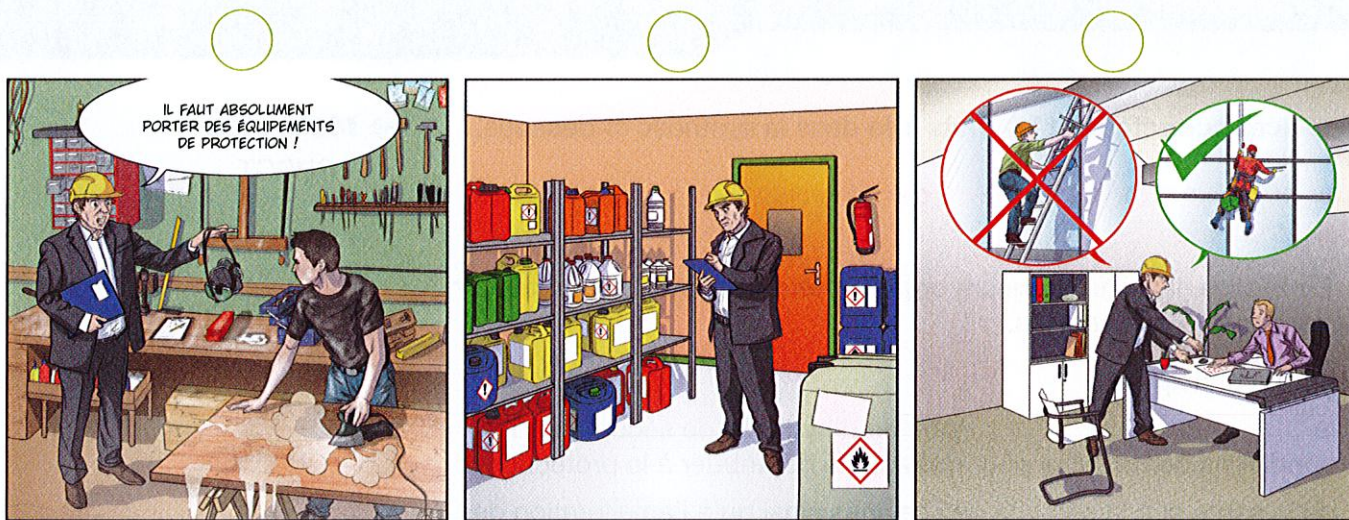
## Activité 4 Les autres structures de protection

**11 Retrouvez** dans le **doc. C** la mission principale de la médecine du travail.

### Doc. C La médecine du travail

La médecine du travail a une mission de prévention et permet d'éviter toute altération de la santé des salariés du fait de leur travail. Le médecin du travail surveille l'état de santé des travailleurs en fonction de leur âge, des risques que présente leur poste (sécurité, santé et pénibilité).

**12** À l'aide du **doc. D**, **replacez** le numéro de mission de la CARSAT correspondant à chaque image.



## Doc. D Les CARSAT

Les CARSAT (caisses d'assurance retraite et de la santé au travail) de chaque région et la CRAM (caisse régionale d'assurance maladie) ont pour mission de mener des actions de prévention en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles.

**Mission 1** : Évaluer les conditions de travail des salariés et mettre en place des mesures de prévention (ex. : mesure du niveau de bruit dans un atelier).

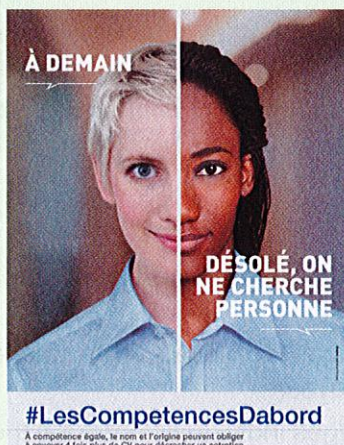
**Mission 2** : Réaliser un rapport de visite indiquant les risques non pris en compte dans l'entreprise et les mesures correctives nécessaires.

**Mission 3** : Procéder à l'analyse des produits utilisés et stockés.

**13** Citez les critères discriminatoires mis en évidence dans le **doc. E** et citez un autre exemple de critère discriminatoire à l'aide de vos connaissances.

## Doc. E Le défenseur des droits face aux discriminations

Une discrimination est le fait de traiter différemment (plus souvent de manière défavorable) une personne ou un groupe. Le défenseur des droits, nommé par le président de la République, défend les personnes discriminées.



## Je propose des solutions

Indiquez à Karim vers quel organisme il peut se tourner pour savoir si son employeur est dans son droit.

## Je retiens les mots clés

Remplacez correctement les mots clés dans la synthèse ci-dessous.

### Les principales structures de défense, de protection et de contrôle

- En France, il existe plusieurs organismes de défense, de protection et de contrôle des salariés.

Voici les principaux :

- le ..... (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) a pour mission de contribuer à la protection de la santé et à la sécurité des salariés ainsi qu'à l'amélioration des ..... Il analyse les risques, vérifie le respect des règles de sécurité et étudie les causes et circonstances des accidents du travail et des .....
- le ..... est une juridiction qui règle les litiges individuels entre salariés (ou apprentis) et employeurs (ex. : les ..... en matière de licenciement, de durée du travail, de paiement des salaires, de congés payés, d'harcèlement moral) ;
- l' ..... est chargée de veiller à la bonne application du droit du travail par les entreprises. Elle a de nombreuses fonctions, dont conseiller et informer les salariés ou employeurs, constater les ..... à la législation du travail et faciliter le dialogue entre employeur et salarié.

### Les autres structures

- Il existe aussi d'autres structures qui œuvrent à la protection des professionnels.
- Pour la prévention en matière de santé, il y a la .....
- Pour la lutte contre les discriminations, c'est le .....

### → Mots clés

- CHSCT
- inspection du travail
- conflits
- conditions de travail
- conseil de prud'hommes
- défenseur des droits
- maladies professionnelles
- médecine du travail
- infractions

## Je vérifie mes connaissances

Cochez les bonnes réponses.

- 1** Le CHSCT contribue à l'amélioration des conditions de travail des salariés.  
 Vrai     Faux
- 2** Le conseil de prud'hommes prend en charge les accidents du travail.  
 Vrai     Faux
- 3** L'inspection du travail contrôle l'application du droit du travail.  
 Vrai     Faux
- 4** Le conseil de prud'hommes a pour rôle de régler :  
 les litiges individuels entre salariés et employeurs.  
 les litiges individuels entre salariés.
- 5** Le défenseur des droits agit pour la lutte contre les maladies professionnelles.  
 Vrai     Faux



### Tests en ligne

Les structures de défense, de protection et de contrôle

[lienmini.fr/3871-113](http://lienmini.fr/3871-113)

